



**ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN
GRUPLARIN İŞ YAŞAMINDAKİ
SAĞLIK VE GÜVENLİK
RİSKLERİ İLE KONTROL
TEDBİRLERİ TALİMATI**

Doküman No	HŞÇ.TL.01
Yayın Tarihi	28.02.2018
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	--
Sayfa No	Sayfa 1 / 3

1.AMAÇ: Kurumumuzda çalışan özel politika gerektiren grupların, işgücünün kazandırılmasına yardımcı olmak üzere mevzuatlarla belirtilen hükümleri ve kurumumuz tarafından yapılan düzenlemeleri belirlemek.

2.KAPSAM: Merkezimizde çalışan özel politika gerektiren grupları kapsar.

3.SORUMLULAR: Üst yönetim ve Hasta Hakları Birimi

4.TANIMLAR:

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR:

*Engelliler

*Hamileler

*Kronik Hastalığı Olan Çalışanlar

Engelli: İş Kanunu 30. ve 90.maddelerine de dayanılarak hazırlanmış olan yönetmeliğe göre engelli; doğuştan ya da sonradan herhangi bir nedenle bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle toplumsal yaşama uyum sağlama ve günlük gereksinimlerini karşılamada güçlükleri olan ve korunma, bakım, rehabilitasyon, danışmanlık ve destek hizmetlerine ihtiyaç duyan kişilerden çalışma gücünün en az %40'ından yoksun olduğu sağlık kurulu raporu ile belgelenenler olarak tanımlanmıştır.

5. FAALİYET AKIŞI:

5.1.ENGELLİ ÇALIŞANLAR İÇİN YAPILAN DÜZENLEMELER:

2013'te yayımlanan "İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik"e göre; engelli çalışanların bulunduğu işyerlerinde bu çalışanların durumları dikkate alınarak gerekli düzenleme TS 9111- TS 12460 standartları göz önünde bulundurularak yapılır. Bu düzenleme özellikle engelli çalışanların doğrudan çalıştığı yerlerde ve kullandıkları kapı, geçiş yeri, merdiven, lavabo ve tuvaletlerde yapılır.

Merkezimizde çalışanların kullandığı tuvaletlerde, engelli çalışan lavabo ve tuvaletleri de bulunmaktadır.

Engelli çalışanların durumlarına uygun olarak, çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin kendilerine uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirlerin alınması, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırılması, özürünün durumuna göre belirlenebileceği, sağlık kurul raporunda çalıştırılmayacakları belirtilen işlerde çalıştırılmazlar. Engellilik türüne ve derecesine göre farklılıklar

Hazırlayan
Birim Sorumlusu

Kontrol Eden
Kalite Yönetim Temsilcisi

Onaylayan
Başhekim



**ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN
GRUPLARIN İŞ YAŞAMINDAKİ
SAĞLIK VE GÜVENLİK
RİSKLERİ İLE KONTROL
TEDBİRLERİ TALİMATI**

Doküman No	HŞÇ.TL.01
Yayın Tarihi	28.02.2018
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	--
Sayfa No	Sayfa 2 / 3

göstermekle beraber gerekli düzenlemeler yapıldığında santral memurluğu gibi birçok işte engelliler güvenli bir çalışma sürdürebilir.

Asansörlerde düğmeler tekerlekli sandalyede oturan kişinin elinin rahatlıkla ulaşabileceği şekilde yatay konumlandırılmıştır.

Görme engelliler için barielle alfabesi vardır.

Merkezimiz girişinde merdiven yerine kullanabilecekleri rampalar ve merdivenlerde tutunma barları bulunmaktadır.

Merkezimiz tüm kapıları tekerlekli sandalyenin rahatça geçebileceği genişliktedir.

Bina içerisinde engelli çalışanların engel durumlarına göre gerekli değişiklikler yapılır.

Yangın tüplerinin yükseklikleri, bu çalışanların da rahatlıkla ulaşabileceği yerlere yerleştirilmiş ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmıştır. Özel politika gerektiren grup içerisinde yer alan engelli çalışanların diğer çalışanlardan farklı olarak engel durumlarına özel işlerde çalıştırılmaktadır.

Enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri veya sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınır.

5.2.KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER.

Diyabet, tansiyon, kalp, eklem rahatsızlıkları, gibi sağlık sorunları olan çalışanlar fizyolojik fonksiyonlarındaki zayıflama, çalışanın kendisi ve birlikte çalıştığı iş arkadaşları açısından da güvenlik riski oluşturmaktadır. Bu tür çalışanlar daha az iş kazasına uğramakla birlikte, ciddi yaralanmalar ve uzun süren iyileşme süreçleri yaşamaktadırlar. İşe devamsızlıkları nadir olmakla birlikte, daha uzun sürmektedir.

Kalp, epilepsi veya astım gibi rahatsızlıkları olan çalışanların iş alanlarında risk değerlendirmesi yaparken, engelli çalışanlar, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile yapacağı görüşmelerde bu özel durumları göz önünde bulundurulur. Astım Hastalığı olan protez teknisyenimiz protez laboratuvarındaki toz ve akrilik kokusundan dolayı doktor raporu ile protez yaptırılmamış ve polikliniklerde görevlendirilmişlerdir. Enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri ve sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınır.

5.3.GEBE VE EMZİREN KADIN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

Çalışma mahalli ve çalışma düzeni, gebe veya emziren çalışanların duruş problemlerini ve kaza riskini azaltacak şekilde yeniden düzenlenmeli, Mümkünse oturarak çalışmalar sağlanmalı, Gebe veya emziren

Hazırlayan
Birim Sorumlusu

Kontrol Eden
Kalite Yönetim Temsilcisi

Onaylayan
Başhekim



**ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN
GRUPLARIN İŞ YAŞAMINDAKİ
SAĞLIK VE GÜVENLİK
RİSKLERİ İLE KONTROL
TEDBİRLERİ TALİMATI**

Doküman No	HŞÇ.TL.01
Yayın Tarihi	28.02.2018
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	--
Sayfa No	Sayfa 3 / 3

çalışanlar elle taşıma, yükleme ve araçsız taşıma işlerinde çalıştırılmaları yasaktır. Çalışanların riskini azaltmak için görev değişimi yapmak ya da çalışana yardım sağlamak gereklidir.

Cıva ve cıva türevleri ile ilgili çalışmalarda gerekli tüm kontrol adımlarına dikkat edilir ve gebe çalışanların maruz kalmasını engellenir.

Radyoloji ve görüntüleme ünitelerinde gebe çalışan istihdam edilmez. Uyarı levhaları ile bu alanlar belirlenir ve bu alanların izolasyonu sağlanır.

Aşırı sıcak durumunda yeterli dinlenme ve içme suyuna erişim kolaylığı sağlanmalıdır. İklimlendirme ve havalandırma merkezimizde mevcuttur.

Emziren çalışanlarımıza yasal süt izinleri kendi belirledikleri saatlerde kullandırılır.

Enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri veya sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınır.

Hazırlayan
Birim Sorumlusu

Kontrol Eden
Kalite Yönetim Temsilcisi

Onaylayan
Başhekim