



T.C.
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı

Sayı : E-62637355-044-335211
Konu : Anket İzni (Erkan NUR)

31.10.2022

Tüm Birimlere Dağıtım

İlgi : Harran Üniversitesi Rektörlüğünün 28.10.2022 tarihli ve E-78521740-044-177088 sayılı yazısı.

Harran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK'ün danışmanlığını yaptığı 185274101 numaralı İşletme Anabilim Dalı doktora öğrencisi Erkan NUR'un, "Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkâr Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma" adlı tez çalışması kapsamında Üniversitemiz idari personeli ile anket yapmak istediği ve gerekli izinlerin verilmesi ilgi yazı ile istenilmektedir.

Adı geçenin, söz konusu çalışmasını Üniversitemiz idari personeline gönüllük esasına göre yapması Rektörlüğümüzce uygun görülmüştür.

Bilgilerinizi ve konunun ilgililere duyurulmasını rica ederim.

Prof.Dr. M. Hakan POYRAZOĞLU
Rektör Yardımcısı

Ek:11 Sayfa

Dağıtım:
Tüm Birimlere Dağıtım

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSVAUAM5Z9 Pin Kodu :02772

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/erciyes-universitesi-ebys>

Adres:Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 Talas KAYSERİ

Telefon:+90 352 437 49 16 Faks:+90 352 437 52 64

e-Posta:personeldb@erciyes.edu.tr Web:http://personeldb.erciyes.edu.tr

Kep Adresi:erciyesuni@hs01.kep.tr

Bilgi için: İsmet Bal

Unvanı: Bilgisayar İşletmeni

Tel No: 10612





T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sayı : E-78521740-044-177088
Konu : Anket İzni (Erkan NUR)

28.10.2022

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK'ün danışmanlığını yaptığı 185274101 numaralı İşletme Anabilim Dalı doktora öğrencisi Erkan NUR, "*Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkâr Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma*" adlı tez çalışması kapsamında üniversiteniz idari personeli ile anket yapmak istemektedir. İlgili belgeler yazımız ekinde sunulmuş olup, gerekli izinlerin verilmesi hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Murat DEMİR
Rektör a.
Rektör Yardımcısı

Ek:İlgili belgeler (10 sayfa)

Dağıtım:
Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne
Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne
Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğüne
Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörlüğüne
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğüne
Orta Doğu Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğüne
Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSAKF51CPU Pin Kodu :46772

Belge Takip Adresi :
https://ebys.harran.edu.tr/envision/Validate_Doc.aspx?eD=BSAKF51CPU&eS=177088

Adres:Mardin Yolu 22. km Osmanbey Kampüsü Haliliye/ŞANLIURFA
Telefon:0414 318 3020 Faks:0414 318 3197
e-Posta:ogrenci@harran.edu.tr Web:http://ogrenci.harran.edu.tr/
Kep Adresi:harranuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: İsmail DEDEOĞLU
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 1392





T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü
Enstitü Sekreterliği

Sayı : E-55593190-100-175976
Konu : Anket Çalışması (Erkan NUR)

26.10.2022

REKTÖRLÜK MAKAMINA
(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

İlgi : 24.10.2022 tarihli ve 174494 sayılı yazı,

İlgi yazı ile, Danışmanlığını Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK'ün yaptığı 185274101 numaralı İşletme Anabilim Dalı doktora öğrencisi Erkan NUR'un, "Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkâr Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma" adlı Doktora tez çalışması kapsamında ek-1' de belirtilen üniversitelerin idari personelleri ile anket çalışmaları için gerekli izinlerin alınması hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Şevket ÖKTEN
Müdür

Ek:İlgi Yazı ve Ekleri (9 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BS9K7T7E2E Pin Kodu :98252

Belge Takip Adresi :

https://ebys.harran.edu.tr/envision/Validate_Doc.aspx?eD=BS9K7T7E2E&eS=175976

Adres:Mardin Yolu Üzeri 22. Km Harran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Osmanbey Kampüsü
Telefon:0414 318 3767 Faks:0414 318 3770
e-Posta:sosbilens@harran.edu.tr Web:sosyalbilens.harran.edu.tr
Kep Adresi:harranuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Mehmet Salih BOZKURT
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni

Tel No: 0414 318 3078





T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü
İşletme Anabilim Dalı Başkanlığı

Sayı : E-14754235-100-174494
Konu : Anket Çalışması (Erkan NUR)

24.10.2022

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

Danışmanlığını Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK'ün yaptığı 185274101 numaralı İşletme Anabilim Dalı doktora öğrencisi Erkan NUR'un, "**Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkâr Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma**" adlı Doktora tez çalışması kapsamında **ek-1' de belirtilen üniversitelerin idari personeli** ile anket yapma talebi ile ilgili gerekli iznin verilmesi hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK
Ana Bilim Dalı Başkanı

Ek:

- 1- Dilekçe 1 Sayfa
- 2- Etik Kurul Kararı 1 Sayfa
- 3- Anket Yapılacak Üniversite Listesi ve Anket Çalışması 5 Sayfa

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BSCCK708KUE* Pin Kodu : 16962

Belge Takip Adresi :
https://ebys.harran.edu.tr/envision/Validate_Doc.aspx?eD=BSCCK708KUE&eS=17449

Adres: Mardin Yolu Üzeri 22. Km Harran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Osmanbey Kampüsü
Telefon: 0414 318 3767 Faks: 0414 318 3770
e-Posta: sosbilens@harran.edu.tr Web: sosyalbilens.harran.edu.tr
Kep Adresi: harranuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Müslüm BEDEN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 3183528



20.10.2022

T.C.

HARRAN ÜNİVERSİTESİ

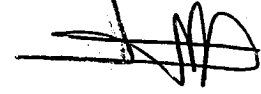
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne

Harran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Ana Bilim Dalı Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK danışmanlığında çalışmakta olduğum “*Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkâr Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma*” isimli doktora tez çalışmasına yönelik ihtiyaç duyulan verilerin elde edilmesi amacıyla **EK 1'DE** belirtilen üniversiteler bünyesinde çalışmakta olan idari personelin ankete katılımı için, gerekli iznin tarafıma verilmesi hususunda;

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Doktora Öğrencisi

Arş. Gör. Erkan NUR



Ekler

Ek 1: Anketin yapılması planlanan üniversiteler

Ek 2: İlgili tez çalışması kapsamında etik kurul onay belgesi

Ek 3: Anket soruları

Ek 1: Anketin Yapılması Planlanan Üniversiteler

1. Ankara Üniversitesi
2. Gazi Üniversitesi
3. Orta Doğu Teknik Üniversitesi
4. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
5. Selçuk Üniversitesi
6. Erciyes Üniversitesi
7. Dokuz Eylül Üniversitesi
8. Manisa Celal Bayar Üniversitesi
9. Pamukkale Üniversitesi
10. Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi



T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulu

Sayı : E-76244175-050.01.04-117901
Konu : Etik Kurul Kararları

Sayın Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK
Öğretim Üyesi

Kurulumuzun 18.03.2022 tarihli oturumunda " **Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkar Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma**" konulu araştırma projeniz ile ilgili alınan 2022/31 numaralı kurul kararı ekte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Ahmet İLYAS
Kurul Başkanı

Ek:1 adet

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BSLKDD7KCE* Pin Kodu : 82962

Belge Takip Adresi : https://ebys.harran.edu.tr/envision/Validate_Doc.aspx?eD=BSLKDD7KCE&eS=1179

01

Adres:Harran Üniversitesi Rektörlüğü Yenişehir Yerleşkesi 63300 Haliliye/Şanlıurfa
Telefon:0414 318 3000 Faks:0414 318 3190
Web:http://www.harran.edu.tr/
Kep Adresi:harranuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Zeliha SARIÇİÇEK
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0414 318 1197





T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER ETİK KURULU

Tarih: 18.03.2022
Saat: 10:00
Sayı: 2022/31
Konu: Erkan NUR

Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulu'nun yaptığı toplantı sonucunda Harran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Erkan NUR'un yürütücü olduğu, Prof. Dr. Ferit KÜÇÜK'ün danışman olduğu " Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkar Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma" konulu doktora tez çalışması, oy birliğiyle uygun bulunmuş ve 18.03.2022 tarihinden geçerli olmak üzere onaylanmıştır.

Doç. Dr. Ahmet İLYAS
Başkan

Dr. Öğr. Üyesi Emine YÖNEY
Başkan Yardımcısı

Prof. Dr. Ayşe Dilek ATASOY

Doç. Dr. Ömer SABUNCU

Doç. Dr. Dursun ÇADIRCI

Dr. Öğr. Üyesi Derya EVRAN

Doç. Dr. Yasin TAŞ

DEĞERLİ KATILIMCI;

Bu anket formu Harran Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı'nda hazırlanmakta olan "Çalışanların Sergilediği Presenteizm ve İşe Yabancılaşma Davranışlarının Yönlendirilmesinde Hizmetkâr Liderliğin Rolü: Ampirik Bir Çalışma" isimli doktora tez çalışmasına veri toplamak amacıyla oluşturulmuştur. Vereceğiniz yanıtlar tamamen gizli tutulacak ve yalnızca bu bilimsel çalışma kapsamında kullanılacaktır. Lütfen ifadeleri tek seçenek halinde işaretleyiniz.

Göstereceğiniz ilgi ve ayıracağınız zaman için şimdiden teşekkür ederim.

Erkan NUR
erkan.nur@harran.edu.tr

1. BÖLÜM		PRESENTEİZM (Fiziksel ya da ruhsal yönden sağlıklı olmamaya rağmen işte olma durumu)					
Alt Faktörler	Maddeler		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
		Son bir yıl içerisinde yaşadığımız <u>fiziksel ve ruhsal</u> sağlık sorunlarınızı dikkate alarak, aşağıdaki ifadelerden size en uygun olanı işaretleyiniz.					
İşi Tamamlama	1	Sağlık sorunlarıma rağmen, işimle ilgili zor görevleri tamamlayabildim.					
	3	İşyerinde, sağlık sorunlarıma rağmen hedeflerime odaklanabildim.					
	4	Sağlık sorunlarıma rağmen işimi bitirebilecek kadar kendimi enerjik hissettim.					
Dikkat Dağılımından Kaçınma	5	Sağlık sorunlarım nedeniyle işimin yarattığı stres ile başa çıkabilmek çok zordu.					
	6	Sağlık sorunlarım işimden zevk almamı engelledi.					
	7	Sağlık sorunlarım yüzünden görevlerimi bitirme konusunda kendimi umutsuz hissettim.					

2. BÖLÜM		İŞE YABANCILAŞMA					
Alt Faktörler	Maddeler		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
		Aşağıdaki ifadeleri <u>çalışma ortamınızdaki durumunuz açısından</u> değerlendiriniz.					
Güçsüzleşme	1	Günlük işlerimi yaparken özgürüm.					
	2	İşlerimi yaparken kendi kararlarımı verebilme imkanım var.					
	3	Yaptığım günlük işlerimin denetiminin nasıl yapıldığına dair hakimiyetim az.					
	4	İşimle ilgili birçok kararı üstüme danışmadan alırım.					
	5	İşimle ilgili konularda değişiklik yapma imkanına sahip değilim.					
	6	Çalıştığım kurumda yaptığım günlük işler çoğunlukla başkaları tarafından belirlenir.					
	7	İş rolümün işleminde kendi kararlarımı veririm.					
Anlamsızlaşma	8	Yaptığım işler, çalıştığım kurumun başarılı bir şekilde çalışmasına önemli bir katkı sağlar.					
	9	Yaptığım işin amacını tam olarak anlayamadığım zamanlar oluyor.					
	10	Yaptığım işler geçekten önemli ve faydalıdır.					
	11	Yaptığım işin önemini ne olduğunu merak ettiğim zamanlar oluyor.					
	12	Yaptığım işin burada çok az önemli sayıldığını hissettiğim zamanlar oluyor.					
	13	Yaptığım işin çalıştığım kurumun genel işleyişine nasıl uyduğunu anlıyorum.					
Kendine Yabancılaşma	14	Yaptığım işlerin, başkalarının işleriyle nasıl uyduğunu anlıyorum.					
	15	Yaptığım işte bir başarı hissi duymuyorum.					
	16	Aldığım ücret yaptığım işin en kârlı yönüdür.					
	17	Bu ifade için "katılmıyorum" seçeneğini işaretleyiniz.					
	18	Yaptığım iş, bana kişisel bir mutluluk sağlar.					
	19	Yaptığım işte gerçek yetenek ve becerilerimi kullanma imkanım çok az.					
	20	Yaptığım iş, kazanacağım deneyim için bir ödüldür.					
	21	Yaptığım iş rutin ve sıkıcı, yaratıcılık için çok az imkan tanıyor.					
	22	Yaptığım iş, ilginç ve zorlayıcıdır.					

3. BÖLÜM		HİZMETKAR LİDERLİK ÖLÇEĞİ					
Alt Faktörler	Maddeler		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
		Aşağıdaki ifadeler işyerinizde bağlı olduğunuz bir üst <u>amirinizin (yöneticinizin)</u> aldığı kararlar ve karar süreçleriyle ilgilidir. Sizinle ilgili işlemlerle ilgili olarak aşağıda belirtilen ifadelere katılma derecenizi belirtiniz.					
Güçlendirme	1	Amirim, bana işimi iyi yapmam için gereken bilgiyi verir.					
	2	Amirim, beni yeteneklerimi kullanmam için cesaretlendirir.					
	3	Amirim kendimi geliştirmeme yardım eder.					
	4	Amirim, ekibini yeni fikirler geliştirmeleri için cesaretlendirir.					
	5	Amirim, bana işimi kolaylaştırmak için gereken karar alma yetkisini tanıır.					
	6	Amirim, bir sorun karşısında bana ne yapmam gerektiğini söylemek yerine, çözüme kendi kendime ulaşmam için yardım eder.					
	7	Amirim, yeni beceriler kazanmam için pek çok fırsat sunar.					
Geride Durma	8	Amirim, kendini arka planda tutar ve övgüyü diğerlerinin almasına izin verir.					
	9	Amirim, başkaları için yaptıklarından dolayı hiç bir ödül ya da itibar beklemez.					
	10	Amirim, bir iş arkadaşının başarısına, kendisinininkinden daha çok sevinir.					
Hesap Verebilirlik	11	Amirim, yürüttüğüm işten beni sorumlu kılar.					
	12	Amirim beni, kendi performansımdan sorumlu tutar.					
	13	Bu ifade için "katılmıyorum" seçeneğini işaretleyiniz.					
	14	Amirim, beni ve iş arkadaşlarımı, bir işi yürütme şeklimizden sorumlu tutar.					
Affetme	15	Amirim, insanları işlerinde yaptıkları hatalar yüzünden sürekli eleştirir.					
	16	Amirim, işyerinde kendisini kızdıranlara karşı sert bir tavır sergiler.					
	17	Amirim, geçmişte yaşanmış kötü olayları unutmakta zorluk çeker.					
Cesaret	18	Amirim, kendi amirinden gelecek destekten emin değilse bile risk alır.					
	19	Amirim, risk alır ve yapılması gerektiğini düşündüğü şeyi yapar.					
Tevazu	20	Amirim, eleştirilerden ders alır.					
	21	Amirim, kendi amirinin eleştirilerinden ders almaya çalışır.					
	22	Amirim, hatalarını kendi amirine itiraf eder.					
	23	Amirim, kendisinininkinden farklı görüş ve düşüncelerden ders almaya çalışır.					
	24	Eğer insanlar eleştiri yaparlarsa, amirim bu eleştirilerden ders almaya çalışır.					
Sorumlu Yöneticilik	25	Amirim, bütünün iyi olmasına dikkat etmenin önemine vurgu yapar.					
	26	Amirim, uzun vadeli bir vizyona sahiptir.					
	27	Amirim, işimizin toplumsal sorumluluk yönüne vurgu yapar.					

4. BÖLÜM	DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER
Bu bölümde anketi cevaplayan kişinin demografik özelliklerini belirlemeye yönelik sorular yer almaktadır. Lütfen sizin için uygun olan seçeneği belirtiniz.	
1. Cinsiyetiniz?	<input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/> Erkek
2. Yaşınız ?	<input type="checkbox"/> 20 ve altı <input type="checkbox"/> 21- 30 <input type="checkbox"/> 31- 40 <input type="checkbox"/> 41-50 <input type="checkbox"/> 51 ve Üzeri
3. Eğitim Durumunuz?	<input type="checkbox"/> İlköğretim <input type="checkbox"/> Lise <input type="checkbox"/> Ön lisans <input type="checkbox"/> Lisans <input type="checkbox"/> Lisans üstü (Yüksek lisans veya Doktora)
4. Medeni Durumunuz?	<input type="checkbox"/> Evli <input type="checkbox"/> Bekar
5. Kaç yıldır bu kurumda çalışıyorsunuz?	<input type="checkbox"/> 1 yıldan az <input type="checkbox"/> 1-5 <input type="checkbox"/> 6-10 <input type="checkbox"/> 11-15 <input type="checkbox"/> 16-20 <input type="checkbox"/> 21 ve üzeri
6. Mesleki toplam çalışma süreniz ?	<input type="checkbox"/> 1 yıldan az <input type="checkbox"/> 1-5 <input type="checkbox"/> 6-10 <input type="checkbox"/> 11-15 <input type="checkbox"/> 16-20 <input type="checkbox"/> 21 ve üzeri
7. Çalıştığınız kurumun statüsü?	<input type="checkbox"/> Kamu Üniversitesi <input type="checkbox"/> Vakıf Üniversitesi