



T.C.
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı

Sayı :62637355/929/E. 79709
Konu :Anket Çalışması

29/09/2020

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğünün 29/09/2020 tarihli ve 4107 sayılı yazısı.

Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü Öğretim Görevlisi Nida PALABIYIK'ın; araştırma örnekleme akademisyenler olarak belirlenen "İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü" konulu tez çalışması kapsamında, akademik yaşamda demokratik yapının önemli bir unsuru olan pozitif ses çıkartma davranışına ilişkin detaylı bir analiz yapmayı ve akademik yaşama ilişkin somut örneklerle ve tavsiyelere ulaşmayı amaçlayan anket çalışması linkine (https://docs.google.com/forms/d/1aPKI_aYpK0TuJDzjqT6VIIrE3Kvxm7s-JmNyn481f-k/edit) adresinden erişebileceğine ve uygun görüldüğü taktirde Üniversiteniz akademik personeline duyurulmasına ilişkin ilgi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır

Prof.Dr. Murat BORLU
Rektör Yardımcısı

EK :
Yazı Sureti (9 Sayfa)

DAĞITIM
Dağıtım-Akademik Birimler



T.C.
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik



Ek-1

Sayı : 99219772-044-E.4107
Konu : Anket Çalışması

29/09/2020

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü Öğretim Görevlisi Nida PALABIYIK'ın; araştırma örnekleme akademisyenler olarak belirlenen "*İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü*" konulu tez çalışması kapsamında, akademik yaşamda demokratik yapının önemli bir unsuru olan pozitif ses çıkartma davranışına ilişkin detaylı bir analiz yapmayı ve akademik yaşama ilişkin somut örneklerle ve tavsiyelere ulaşmayı amaçlayan anket çalışması ekte sunulmuştur.

Söz konusu anket çalışmasının Hitit Üniversitesi Girişimsel Olmayan Araştırmalar Etik Kurulu tarafından etik olarak uygun bulunduğu dair 16/04/2020 tarihli karar ekte yer almaktadır. Anket linkine (https://docs.google.com/forms/d/1aPKI_aYpK0TuJDzjqT6VIIrE3Kvxm7s-JmNyn481f-k/edit) adresinden erişilebilecek olup, uygun görüldüğü takdirde Üniversiteniz akademik personeline duyurulması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e-İmzalıdır

Prof.Dr. Ahmet KARADAĞ
Rektör

Ek: Dilekçe ve Ekleri (4 Sayfa)

Dağıtım:

Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğüne
Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi Rektörlüğüne
Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne
Adıyaman Üniversitesi Rektörlüğüne
Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne
Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne
Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne
Aksaray Üniversitesi Rektörlüğüne
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörlüğüne
Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi Rektörlüğüne
Altınbaş Üniversitesi Rektörlüğüne
Antalya Akev Üniversitesi Rektörlüğüne
Antalya Bilim Üniversitesi Rektörlüğüne
Amasya Üniversitesi Rektörlüğüne

Adres: Yozgat Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü
Rektörlük ve İdari Birimler Binası, Atatürk Yolu 7. Km 66900
Yozgat

Bilgi için: Oğuzhan YALICI

Telefon: 3542421065 Faks: 3542421073

Elektronik

Ağ:<http://www.bozok.edu.tr/> bozokuniversitesi@hs01.kep.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://ebysorgu.bozok.edu.tr> adresinden ETDH-M0B7-8MG3 kodu ile yapılabilir.



Anadolu Üniversitesi Rektörlüğüne
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörlüğüne
Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörlüğüne
Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğüne
Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörlüğüne
Ardahan Üniversitesi Rektörlüğüne
Artvin Çoruh Üniversitesi Rektörlüğüne
Ataşehir Adıgüzel Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Atatürk Üniversitesi Rektörlüğüne
Atılım Üniversitesi Rektörlüğüne
Avrasya Üniversitesi Rektörlüğüne
Avrupa Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Aydın Adnan Menderes Üniversitesine
Bahçeşehir Üniversitesi Rektörlüğüne
Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğüne
Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne
Bartın Üniversitesi Rektörlüğüne
Başkent Üniversitesi Rektörlüğüne
Batman Üniversitesi Rektörlüğüne
Bayburt Üniversitesi Rektörlüğüne
Beykent Üniversitesi Rektörlüğüne
Beykoz Üniversitesi Rektörlüğüne
Bezm-İ Alem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğüne
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğüne
Bingöl Üniversitesi Rektörlüğüne
Biruni Üniversitesi Rektörlüğüne
Bitlis Eren Üniversitesi Rektörlüğüne
Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğüne
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörlüğüne
Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğüne
Bursa Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörlüğüne
Çağ Üniversitesi Rektörlüğüne
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörlüğüne
Çankaya Üniversitesi Rektörlüğüne
Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörlüğüne
Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne
Demiroğlu Bilim Üniversitesi Rektörlüğüne
Dicle Üniversitesi Rektörlüğüne
Doğuş Üniversitesi Rektörlüğüne
Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne
Düzce Üniversitesi Rektörlüğüne
Ege Üniversitesi Rektörlüğüne
Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesine
Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://ebysorgu.bozok.edu.tr> adresinden **ETDH-M0B7-8MG3** kodu ile yapılabilir.



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğüne
Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Faruk Saraç Tasarım Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Rektörlüğüne
Fenerbahçe Üniversitesine
Fırat Üniversitesi Rektörlüğüne
Galatasaray Üniversitesi Rektörlüğüne
Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne
Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğüne
Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Giresun Üniversitesi Rektörlüğüne
Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğüne
Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğüne
Hakkari Üniversitesi Rektörlüğüne
Haliç Üniversitesi Rektörlüğüne
Harran Üniversitesi Rektörlüğüne
Hasan Kalyoncu Üniversitesi Rektörlüğüne
Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörlüğüne
Hitit Üniversitesi Rektörlüğüne
İğdır Üniversitesi Rektörlüğüne
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörlüğüne
Işık Üniversitesi Rektörlüğüne
İbn Haldun Üniversitesi Rektörlüğüne
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Rektörlüğüne
İnönü Üniversitesi Rektörlüğüne
İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Arel Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Ayvansaray Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Rektörlüğüne
Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Gedik Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Gelişim Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Okan Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Rumeli Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Şehir Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Şişli Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Üniversitesi- Cerrahpaşa Rektörlüğüne
İstanbul Üniversitesi Rektörlüğüne
İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörlüğüne

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://ebysorgu.bozok.edu.tr> adresinden **ETDH-M0B7-8MG3** kodu ile yapılabilir.



İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Rektörlüğüne
İstinye Üniversitesi Rektörlüğüne
İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörlüğüne
İzmir Demokrasi Üniversitesine
İzmir Ekonomi Üniversitesi Rektörlüğüne
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Rektörlüğüne
İzmir Tınaztepe Üniversitesi Rektörlüğüne
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğüne
Kadir Has Üniversitesi Rektörlüğüne
Kafkas Üniversitesi Rektörlüğüne
Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesine
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörlüğüne
Kapadokya Üniversitesi Rektörlüğüne
Karabük Üniversitesi Rektörlüğüne
Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne
Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğüne
Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne
Kırıkkale Üniversitesi Rektörlüğüne
Kırklareli Üniversitesi Rektörlüğüne
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğüne
Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörlüğüne
Kocaeli Üniversitesi Rektörlüğüne
Koç Üniversitesi Rektörlüğüne
Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi Rektörlüğüne
Konya Teknik Üniversitesine
Kto-Karatay Üniversitesi Rektörlüğüne
Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Rektörlüğüne
Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne
Lokman Hekim Üniversitesi Rektörlüğüne
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörlüğüne
Maltepe Üniversitesi Rektörlüğüne
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörlüğüne
Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörlüğüne
Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne
Mef Üniversitesi Rektörlüğüne
Mersin Üniversitesi Rektörlüğüne
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörlüğüne
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğüne
Munzur Üniversitesi Rektörlüğüne
Muş Alparslan Üniversitesi Rektörlüğüne
Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğüne
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörlüğüne
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğüne
Nişantaşı Üniversitesi Rektörlüğüne
Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Rektörlüğüne
Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğüne

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://ebysorgu.bozok.edu.tr> adresinden **ETDH-M0B7-8MG3** kodu ile yapılabilir.



Ordu Üniversitesi Rektörlüğüne
Ortadoğu Teknik Üniversitesine
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğüne
Ostim Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Özyeğin Üniversitesi Rektörlüğüne
Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğüne
Piri Reis Üniversitesi Rektörlüğüne
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörlüğüne
Sabancı Üniversitesi Rektörlüğüne
Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesine
Sakarya Üniversitesi Rektörlüğüne
Samsun Üniversitesine
Sanko Üniversitesi Rektörlüğüne
Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne
Siirt Üniversitesi Rektörlüğüne
Sinop Üniversitesi Rektörlüğüne
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğüne
Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğüne
Şırnak Üniversitesi Rektörlüğüne
Tarsus Üniversitesi Rektörlüğüne
Ted Üniversitesi Rektörlüğüne
Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğüne
Tobb Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne
Toros Üniversitesi Rektörlüğüne
Trabzon Üniversitesi Rektörlüğüne
Trakya Üniversitesi Rektörlüğüne
Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektörlüğüne
Türk Alman Üniversitesi Rektörlüğüne
Ufuk Üniversitesi Rektörlüğüne
Uşak Üniversitesi Rektörlüğüne
Üsküdar Üniversitesi Rektörlüğüne
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğüne
Yalova Üniversitesi Rektörlüğüne
Yaşar Üniversitesi Rektörlüğüne
Yeditepe Üniversitesi Rektörlüğüne
Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne
Yüksek İhtisas Üniversitesi Rektörlüğüne
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörlüğüne

T.C.

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ

Ek-2

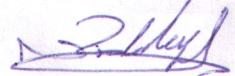
REKTÖRLÜK MAKAMINA

24/09/2020

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü'nde öğretim görevlisi olarak görev yapmaktayım. Doktora öğrenciliğim kapsamında "İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü" konulu tezimin araştırma örnekleme akademisyenler olarak belirlenmiştir. Bu çalışmada, akademik yaşamda demokratik yapının önemli bir unsuru olan pozitif ses çıkartma davranışına ilişkin detaylı bir analiz yapmak ve akademik yaşama ilişkin somut örneklerle ve tavsiyelere ulaşmayı amaçlamaktayım.

İstenen amaçların gerçekleştirilerek örnekleme sayısının olanaklı ölçüde artırılabilmesi için ekte sunduğum anket formunun drive uzantısını içeren metnin (https://docs.google.com/forms/d/1aPKI_aYpK0TuJDzjqT6VIIrE3Kvxm7s-JmNyn481fk/edit) makamınızca uygun görülmesi halinde kamu ve özel üniversite rektörlüklerine ulaştırılarak kurumsal e-posta adresleri aracılığıyla akademisyenlere yönlendirilmesi için gerekli işlemlerin yapılması hususunda,

Tavsip ve müsaadelerinizi arz ederim.



Nida PALABIYIK

Öğretim Görevlisi

İletişim Bilgileri

Adres : Yozgat Bozok Üniversitesi

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Telefon : 0507 227 57 26

E-posta : nida.palabiyik@bozok.edu.tr

Ek :

- 1- Anket Formu Örneği (1 Adet)
- 2- Etik Kurul Raporu

ANKET FORMU

1. KİŞİSEL BİLGİ FORMU

DEĞERLİ KATILIMCI;

Bu anket formu, Hitit Üniversitesi İşletme Ana Bilim Dalında yürütülen doktora tezi araştırmasında kullanılmak üzere hazırlanmıştır. Formda yer alan ifadelere vereceğiniz cevaplarla çeşitli konulara ilişkin görüşlerinizi aktararak bu konuların incelenmesine katkıda bulunmuş olacaksınız. Hiçbir ifadenin doğru ya da yanlış cevabı yoktur. **Önemli olan cevabın içtenlikle ve düşünülerek verilmesi ve cevaplanmamış madde bırakılmamasıdır.** Araştırma için kimliğinizin belirlenmesi önemli olmadığından formlara **adınızı ve soyadınızı yazmayınız.** Cevapladığınız anketler sadece araştırmacı tarafından bilimsel amaçla değerlendirilecektir.

Katılımınız ve desteğiniz için şimdiden çok teşekkür ederiz.

Doktora Tez Danışmanı
Doç. Dr. Gökben BAYRAMOĞLU

Doktora Öğrencisi
Nida PALABIYIK

Lütfen aşağıdaki bölümü doldurunuz.

1. Cinsiyetiniz : () Kadın () Erkek
2. Yaşınız : () 20-25 () 26-30 () 31-35 () 36-40 () 41 ve üzeri
3. Medeni Durumunuz : () Bekar () Evli
4. Çalıştığınız Kurumun Türü : () Vakıf () Devlet
5. Çalıştığınız Birim : () Fakülte () Yüksekokul () Meslek Yüksekokulu () Diğer
6. Unvanınız : () Ar. Gör. () Öğr. Gör. () Dr. Öğr. Üyesi () Doçent () Profesör
7. Kaç Yıldır Bu İş Yerinde Çalışıyorsunuz? : () 1 yıldan az () 1-5 yıl () 6-10 yıl
() 11-15 yıl () 16 yıl ve daha fazla
8. Kaç Yıldır Çalışma Hayatı İçindesiniz? : () 1 yıldan az () 1-5 yıl () 6-10 yıl
() 11-15 yıl () 16 yıl ve daha fazla
9. a) İdari Göreviniz : () Var () Yok
b) Eğer Varsa Belirtiniz : () Bölüm Bşk. Yrd. () Bölüm Bşk. () Dekan Yrd. () Dekan
() Rektör Yrd. () Müdür () Müdür Yrd. () Koordinatör
() Diğer (lütfen belirtiniz).....

2. İŞLE BÜTÜNLEŞME ÖLÇEĞİ

Lütfen aşağıdaki ifadelerin işinizle ilgili duygularınızı ne kadar yansıttığını uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz.

	0	1	2	3	4	5	6
	Hiçbir zaman	Neredeyse Hiçbir zaman	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Çok Sık	Her Zaman
1. İşimde kendimi enerji dolu hissederim. (V1)	0	1	2	3	4	5	6
2. İşimde kendimi canlı ve güçlü hissederim. (V2)	0	1	2	3	4	5	6
3. Sabah kalktığımda işe gitmeye istekli olurum. (V3)	0	1	2	3	4	5	6
4. Çok uzun süre çalışmaya devam edebilirim. (V4)	0	1	2	3	4	5	6
5. İşimde zihinsel olarak oldukça dayanıklıyım. (V5)	0	1	2	3	4	5	6
6. İşler yolunda gitmediği zamanlarda bile kararlı davranışımı sürdürürüm. (V6)	0	1	2	3	4	5	6
7. Yaptığım işin amaç ve anlamı vardır. (D1)	0	1	2	3	4	5	6
8. İşim bana heyecan verir. (D2)	0	1	2	3	4	5	6
9. İşim bana ilham verir. (D3)	0	1	2	3	4	5	6
10. Yaptığım işle gurur duyarım. (D4)	0	1	2	3	4	5	6
11. İşim benim için gelişim fırsatlarıyla doludur. (D5)	0	1	2	3	4	5	6
12. Çalışırken zaman çok hızlı geçer. (A1)	0	1	2	3	4	5	6
13. Çalışırken etrafımdaki her şeyi unuturum. (A2)	0	1	2	3	4	5	6
14. Yoğun tempoda çalıştığımda kendimi mutlu hissederim. (A3)	0	1	2	3	4	5	6
15. Çalışırken adeta işime gömülürüm. (A4)	0	1	2	3	4	5	6
16. Çalışırken kendimi işime kaptırırım. (A5)	0	1	2	3	4	5	6
17. Kendimi işe çok kaptırdığım için işten kopmakta zorlanırım. (A6)	0	1	2	3	4	5	6

Diğer Sayfaya Geçiniz.

3. POZİTİF SES ÇIKARTMA DAVRANIŞI ÖLÇEĞİ

Lütfen aşağıdaki ifadelere hangi oranda katıldığınızı uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz.

	1	2	3	4	5
	Tamamen Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen Katılıyorum
1. Kurumsal programları diğer çalışanlar ciddi bir şekilde eleştirse dahi savunurum. (SV1)	1	2	3	4	5
2. Üretkenlik sağlamak için diğer çalışanların süreçlerle ilgili eleştirileri gelse de destekleyici fikirler sunarım. (SV2)	1	2	3	4	5
3. Kurum politikalarıyla ilgili haksız tepkiler ortaya çıksa dahi kurum politikalarını destekleyici bir şekilde konuşurum. (SV3)	1	2	3	4	5
4. Diğer çalışanlardan gelen insafsızca eleştiriler karşısında yararlı kurum politikalarını savunurum. (SV4)	1	2	3	4	5
5. Haksız eleştiriler karşısında verimli iş yöntem ve tekniklerini savunurum. (SV5)	1	2	3	4	5
6. İşte işlerin yeni ve daha verimli yollarla nasıl yapılması gerektiği hakkında sıklıkla öneriler geliştiririm. (CV1)	1	2	3	4	5
7. İşlerin daha iyi yapılması için bazen öneriler getiririm. (CV2)	1	2	3	4	5
8. İşle ilgili problemlerin nasıl çözüleceği ile ilgili önerileri bazen ifade ederim. (CV3)	1	2	3	4	5
9. İş metot ve yöntemlerinin gelişmesi için sıklıkla öneriler geliştiririm. (CV4)	1	2	3	4	5
10. Sıklıkla iş metotları ile ilgili yeni ve daha verimli fikirler öneririm. (CV5)	1	2	3	4	5

4. ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÖLÇEĞİ

Lütfen aşağıdaki ifadelere hangi oranda katıldığınızı uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz.

	1	2	3	4	5
	Tamamen Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen Katılıyorum
1. Meslek hayatımın kalan kısmını bu kurumda geçirmek beni çok mutlu eder. (AC1)	1	2	3	4	5
2. Bu kurumun sorunlarını gerçekten kendi sorunlarım gibi hissediyorum. (AC2)	1	2	3	4	5
3. Kendimi kurumumda "ailenin bir parçası" gibi hissediyorum. (AC3)	1	2	3	4	5
4. Kendimi bu kuruma "duygusal olarak bağlı" hissediyorum. (AC4)	1	2	3	4	5
5. Bu kurum benim için büyük bir anlam taşır. (AC5)	1	2	3	4	5
6. Kurumuma yönelik güçlü bir ait olma duygusu hissediyorum. (AC6)	1	2	3	4	5
7. Kurumdan ayrılmak istesem bile, şu anda bunu yapmak benim için çok zor olurdu. (CC1)	1	2	3	4	5
8. Şu anda kurumumdan ayrılmak istediğime karar verirsem hayatımın çoğu alt üst olur. (CC2)	1	2	3	4	5
9. Şu an zorunlu olduğum için bu kurumda çalışmaya devam ediyorum. (CC3)	1	2	3	4	5
10. Bu kurumdan ayrılmayı düşünmek için çok az seçeneğim olduğunu düşünüyorum. (CC4)	1	2	3	4	5
11. Bu kurumdan ayrılmanın yol açacağı olumsuz sonuçlardan biri de alternatif iş olanaklarının az olmasıdır. (CC5)	1	2	3	4	5
12. Eğer bu kuruma bu kadar emek vermemiş olsaydım, başka bir yerde çalışmayı düşünebilirdim. (CC6)	1	2	3	4	5
13. Bu kurumda çalışmaya devam etmek için bir yükümlülük hissediyorum. (NC1)	1	2	3	4	5
14. Benim için avantajlı bile olsa, şu anda bu kurumdan ayrılmanın doğru olmadığını hissediyorum. (NC2)	1	2	3	4	5
15. Şu an kurumumdan ayrılısam kendimi suçlu hissederim. (NC3)	1	2	3	4	5
16. Bu kurum benim sadakatimi hak ediyor. (NC4)	1	2	3	4	5
17. Kurumumdaki insanlara karşı yükümlülük hissettiğim için bu kurumdan şu anda ayrılmak yerine çalışmaya devam etmeyi düşünüyorum. (NC5)	1	2	3	4	5
18. Kurumuma çok şey borçlu olduğumu düşünüyorum. (N6)	1	2	3	4	5

Sayı : 2020-42

16/04/2020

Konu: Başvuru Değerlendirme Sonucu

Sayın Öğr. Üyesi Gökben BAYRAMOĞLU

Etik Kurulumuza yapmış olduğunuz başvurunuzla ilgili kurul kararımız ve ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Bilgilerinize rica ederim.



Doç. Dr. Nuriye BÜYÜKKAYACI DUMAN
Başkan

Başvuru Numarası	2020-08
Sorumlu Araştırmacı	Öğr. Üyesi Gökben BAYRAMOĞLU
Araştırma Başlığı	İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü
Toplantı Tarihi	16.04.2020
Karar Numarası	2020-42

- Araştırma başvurunuz etik açıdan uygun bulunmuştur.
- Araştırmaya Kurum İzni/İzinleri alındıktan sonra başlanması uygun bulunmuştur.
- Başvurunun, ekte belirtilen düzeltmelerin yapılması halinde tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.
- Araştırma projesi etik açıdan uygun olmadığından başvurunun reddine karar verilmiştir.