

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esaslar, Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi döner sermaye işletmesi faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

MADDE 2-(1) Bu Usul ve Esaslar, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanun ve 18/02/2011 tarih ve 27850 sayılı resmî gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Aktif çalışılan gün katsayısı: Çalışanın, ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayıyı,
- b) Alt birim: Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi bünyesinde var olan Anabilim Dalı Kliniklerini,
- c) Alt birim karı: Alt birim gelirinden alt birim giderleri düşüldükten sonra kalan miktarı,
- d) Alt Kurul: Yönetmeliğin 10. Maddesi gereği oluşturulan Fakültemiz Döner Sermaye Dağıtım İnceleme ve Değerlendirme Alt Kurulu’nu

e) Bireysel net katkı puanı: İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,

f) Birim: Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesini,

g) Birim veya alt birim ortalaması: Ödeme dönemi içinde, Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinde veya Fakülte bünyesindeki Anabilim Dallarında üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam = (B+C+D)), aynı dönemde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan ortalamayı (Birimde veya alt birimde üretilen toplam puan / (birim veya alt birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı), alt birim uygulaması yapılan birimlerde görev yapan bir personel ilgili ödeme döneminde birden fazla alt birimde çalışırsa, (A) puanının hesaplanmasında ilgili alt birimlerde aktif çalışılan gün katsayısı ağırlıklandırma kriteri olarak kullanılmak üzere çalıştığı alt birimlerin ağırlıklı ortalamasını,

h) Dağıtılacak miktar: İlgili ödeme dönemi için kanuni sınırlar dahilinde yapılacak kesintilerden sonra Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu tarafından dağıtımına karar verilen miktarı,

ı) Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu: İlgili mevzuatta belirlenen sınırlar ve kendisine verilen yetkiler dahilinde dağıtım yapılacak aydaki gelir ve giderleri esas alarak akademik ve idari personele yapılacak olan ek ödemeye ilgili oranları, ek ödemede kullanılacak katsayı ve çarpanları ve yönetici payı oranlarını belirleyen ve tahakkuk yapılan faturalara kurumlara yapılabilecek itirazlar sonucunda iptal edilen fatura tutarını gözetmekle yükümlü ve sorumlu olan ve dekan, başhekim, başhekim yardımcısı ile iki adet idari personelden oluşan komisyonu,

i) Dönem ek ödeme katsayısı: İlgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına (A+B+C+D+E) bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı (Dağıtılabilir Miktar/Birim Bireysel Net Katkı Puanları Toplamı),

j) Döner sermaye geliri: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

k) Eğitim kalite katsayısı (EKK): Genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, birimin belirleyeceği usule uygun olarak hazırlanmış ders notlarının ve/veya sunumlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurları dikkate alınarak Dekanlık tarafından belirlenen ve C puanı ile çarpılan katsayıyı,

l) Ek görev yüzdelik değeri: Akademik ve idari personelin “ERÜ Diş Hekimliği Fakültesi Ek Görevler Cetveli”nden aldığı yüzdelik değerine göre (E) puanından yararlanma oranını belirleyen yüzdelik değeri,

m) Ek ödeme; temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşan ödemeyi,

n) Ek ödeme matrahı: Ek ödemedен yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

o) Fakülte Yönetim Kurulu: Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Yönetim Kurulunu,

ö) Gelir getirici faaliyet: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

p) Gider: Diş Hekimliği Fakültesi ve Ana Bilim Dallarında hizmetlerinin devamlılığı için harcanan giderleri,

r) Kadro/görev unvan katsayısı: Ek ödemedен yararlanacak personelin kurum içindeki kadro veya görev unvanlarına göre EK-1 sayılı cetvelde belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,

s) Kalibrasyon katsayısı (KK): Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1, B2, B3, C) katkı oranını belirlemek üzere (B1, B2, B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak, KK1 0,9, KK2 0,5 olmak üzere) kullanılan katsayıları,

ş) Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları: Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen esaslar ile katsayıları,

t) Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu,

u) Kanuni kesintiler: Kanunun 58 inci maddesi ile 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

ü) Kurum: Erciyes Üniversitesini,

v) Mesai dışı çalışma: Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve ilgili mevzuata uygun olacak şekilde düzenlenen çalışma saatleri dışında, hafta sonu ve resmî tatillerde yapılan çalışmayı,

y) Mesai dışı fark ücreti: Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından ödenen ücreti,

z) Mesai dışı gelir: Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve ilgili mevzuata uygun olacak şekilde düzenlenen çalışma saatleri dışında, hafta sonu ve resmî tatillerde yapılan çalışma ile elde edilen geliri,

aa) Mesai içi gelir: Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve ilgili mevzuata uygun olacak şekilde düzenlenen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

ab) Ödeme dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı bir aylık zaman dilimini

ac) Risk yüzdelik değeri: Alt birim veya ortak alanlarda çalışan kişilere alt birimlerin “ERÜ Dış Hekimliği Fakültesi Alt Birim Risk Analiz Cetveli”nden aldığı yüzdelik değerine göre (E) puanından yararlanma oranını belirleyen yüzdelik değeri,

ad) Rutin işlem: Sonuçlarının yorumlanması işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından gerçekleştirilen laboratuvar, görüntüleme (radyoloji), tahlil ve tetkikleri,

ae) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığından görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemeyi (Ek: RG-15/9/2022-31954),

af) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, taban ödeme katsayı cetvelinde yer alan (RG: 15/9/2022-31954, Ek-4) kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez. (Ek: RG-15/9/2022-31954),

ag) Tavan ek ödeme katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

ah) Temel ek ödeme; sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşan ödemedir

ai) Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir, (Ek: RG- 15/9/2022-31954),

aj) Üniversite-sanayi iş birliği: Ülkemizde Üniversite-Sanayi iş birliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu iş birliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve

katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen;

1) Araştırma ve geliştirme faaliyeti (Ar-Ge): Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen çalışmaları, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

2) Yenilik: Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar meydana getirebilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

3) Tasarım faaliyeti: Sanayi alanında ve Bakanlar Kurulunun uygun göreceği diğer alanlarda katma değer ve rekabet avantajı oluşturma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

4) Tasarım projesi: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel startları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynî veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve tasarım faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde tasarımcı tarafından yürütülen projeyi,

aj) Yönetici: Kanunun 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

ak) Yönetim Kurulu: Erciyes Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

al) Yönetmelik: Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler

MADDE 4- (1) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu Usul ve Esaslarda belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak, birimler veya alt birimler bazında yapılır. Döner Sermaye gelirlerinin %1' i Maliye Bakanlığı'na peşin vergi olarak (Hazine payı değişikliğinde değişen oran uygulanır.), %5'i Erciyes Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

birimine, asgari % 35'i araç-gereç ve diğer ihtiyaçlara ayrılır. Dağıtılacak ek ödeme oranı her ay Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonunu tarafından belirlenir.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele, bu Usul ve Esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

(3) Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

(4) Kanunun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranları Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Komisyonun belirlediği ek ödeme üst limitleri her halükarda kanunda ve yönetmelikte belirtilen limitleri geçmeyecek şekilde Yönetim Kurulu onayı ile belirlenebilir (EK-2).

(5) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır. Ayrıca Kurum kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde geri alınır, Eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermaye hesabından karşılanır. Eksik veya fazla olduğu sonradan tespit edilen miktar, tespit edildiği aydan bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan düşürülür.

(6) Öğretim elemanlarına gelir getirici katkılarına göre yapılacak ek ödemelerde; yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak gelire doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılır.

(7) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde; Kurumsal katkı (A puanı), Mesai içi gelir getirici bireysel katkı (B1 puanı), Mesai dışı gelir getirici bireysel katkı (B2 ve B3 puanı), Eğitim-öğretim faaliyeti (C puanı), Bilimsel faaliyetler (D puanı), Risk yüzdeliği ve ek görevler (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır. Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu tarafından, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirlenebilir.

(8) Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetlerle ilgili olarak, "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli"ndeki puanları alınacak ücrete paralel olarak artırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

(9) Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. 7 nci madde hükümleri saklı kalmak üzere; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

Dağıtım esasları

MADDE 5-

(1) Erciyes Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi ve Hastanelerinde ek ödeme alan tüm akademik ve idari personelin kurumsal katkı puanı (A Puanı) birim ortalamasından hesaplanır.

(2) (A) Kurumsal katkı puanı; ilgili döner sermaye birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır.

$$(A) = \text{Birim (b-ort)} \times \text{kadro/görev ünvan katsayısı} \times \text{aktif çalışılan gün katsayısı}$$

Birim ortalaması: (Birimde üretilen B1, B2, B3, C, D puanları toplamı) / (birimde çalışan personelinin aktif çalışılan gün katsayıları toplamı). Bu hesaplamada kullanılacak olan puanlar herhangi bir katsayı (Kalibrasyon, verimlilik, eğitim kalite, vb...) ile çarpılmadan önceki ham puanlardır. Yönetmeliğe göre B puanı bulunmayan kişilerin (Lisans ve lisansüstü öğrenciler, Araştırma görevlileri ve diğer personel) bizzat yapmış oldukları girişimsel işlemlerden gelen puanlar bu hesaplama dahil edilmez.

(3) (B) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı: Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1), mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve mesai dışı ilave ücret alınan (B3) puanlarının toplamından oluşan puandır. Her bir döner sermaye birimi için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan ve yönetmelikçe belirlenen aralıklar dahilinde yönetim kurulunca düzenlenebilen “EK-3 Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Fark ücreti alınmayan mesai dışı (B2) kapsamında yapılan işlemlerden katkı ödemelerinin yapılabilmesi için öğretim üyelerinin beyanı gereklidir. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.

$$B = \text{“Gelir Getirici Faaliyet Cetveli” ne göre alınan toplam puan}$$

Bu puanların belirlenmesinde emek/süre, maliyet ve risk faktörlerine göre kalibrasyonlar yapılarak Üniversite Yönetim Kurulu'ndan onay alınır. Her halükarda Yükseköğretim Kurulu tarafından açıklanan puanların %50'den fazla altına veya %50 den fazla üzerine çıkılamaz.

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ödeme listesinde yer almayan ve birimin döner sermaye hesabına yatırılan işlemler için ERÜ Dış Hekimliği Fakültesi Bireysel Ödemeli işlemler Listesi'nde bulunan puanlar kullanılır.

Otomasyon sisteminde hastanın hesabına yatak ücreti işlenmemişse vizit puanı verilmez. Mesai içi ve dışı yapılan vizitler iş günleri içinde ilgili alt birim sekreterlerine bildirilmek suretiyle Dış Hekimliği Fakültesi ve Hastaneleri otomasyonuna işlenir

(4) (C) Eğitim-Öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli” nde (Ek-5) yer alan puanların toplamıdır.

C= “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli” ne göre alınan toplam puan

(5) (D) Bilimsel Faaliyet Puanı; Döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri ölçmek ve değerlendirmek amacıyla hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetveli” nde (Ek-7) yer alan puanlar toplamıdır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit olarak bölünerek dağıtılması suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenir.

D= (“Bilimsel Faaliyetler Cetveli” ne göre alınan toplam puan) /12

(6) Diğer Faaliyetler Puanı; (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak hazırlanan ve bu “Usul ve esaslar” ekinde yer alan Ek-8 Ek Görev Cetveli, Ek-9a Risk Cetveli ve Ek-9b Risk Puan cetvelleri kullanılarak hesaplanan toplam yüzdelik değerlerin kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır. Burada hesaplama katılan A puanı henüz herhangi bir katsayı ile çarpılmadan ham hali ile kullanılır. (E) puanı; (A) puanının her bir ek görev için %30'unu, toplamda ise %50'sini geçemez. Birden fazla ek görevi olanlarda, en yüksek orandaki en fazla 2 (iki) ek görev hesaplamalara dahil edilir. Kişilerin “Ek Görevler Cetveli”ndeki görevleri sonlandığı anda bir sonraki ayın ilk gününden itibaren bu yüzdelik değer hesaplamalara dâhil edilmez. Kişilerin bu

yüzdelik değeri alabilmeleri için, “Ek Görevler Cetveli”ndeki ek görevini ilgili ek ödeme döneminde yapmış olması gereklidir. Kişilerin çalıştığı alt birimin değişmesi durumunda risk yüzdelik değeri sonraki ayın ilk gününden itibaren yeni alt birimine göre hesaplanır. Alt birim risk yüzdelik değerinden yararlanabilmek için ek ödemenin kapsadığı çalışma döneminin tamamında ilgili alt birimde görevlendirilmiş olmalıdır. Kadrosu birimde olmakla birlikte, alt birimde görevlendirilen akademik ve idari personelin risk yüzdelik değeri, o alt birim için belirlenen risk yüzdelik değerinin aynısıdır. (E) puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır.

(E) = Birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) Puanı x Belirlenen yüzdelik değer (ek görev ve risk yüzdelikleri toplamı)

(7) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır. Kadroları Hazine ve Maliye Bakanlığına ait olup, döner sermaye işletmelerinin muhasebe birimlerinde görev yapan personele mesai dışı ek ödeme yapılmaz.

(8) Yapılacak ek ödemede;

Erciyes Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesinde görev yapan personele;

a) Dekan, Başhekim, Dekan Yardımcısı, Başhekim yardımcısının bireysel net katkı puanı:

$$A + [(B2+B3) \times KK1] + (C \times KK2 \times EKK) + D + E$$

b) Öğretim üye ve görevlileri bireysel net katkı puanı:

$$A + [(B1+B2+B3) \times KK1 \times AVK + (C \times KK2 \times EKK)] + D + E$$

c) Araştırma görevlileri bireysel net katkı puanı:

$$[(NGK \times (A \times 3) / 12) \times AVK] + D + E$$

d) Diğer personel bireysel net katkı puanı:

$$A + E$$

Kalite Verimlik Katsayıları

AVK (Alt birim verimlilik katsayısı) aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$AVK = (\text{Alt birim net karı} / \text{Alt birimde gelire katkı sağlayan kişi sayısı}) / (\text{Birim net karı} / \text{Birimde gelire katkı sağlayan kişi sayısı})$$

AVK Öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinde 1,2 ‘yi geçerse 1,2 olarak kabul edilir. Herhangi bir alt birimin AVK’sı 0,8 in altında ise 0,8 olarak kabul edilir.

NGK (Net gelir katsayısı); Araştırma görevlilerinin net katkı puanının hesaplanmasında ve A ve E tavanlarının 0 (sıfır) olup olmayacağının belirlenmesinde, öğretim üye ve görevlilerinin ise B tavanının 0 (sıfır) olup olmayacağının belirlenmesinde kullanılan bir katsayıdır ve aşağıdaki şekilde hesaplanır;

NGK = Bireysel net gelir / ilgili kişi ek ödeme matrahı

Araştırma görevlilerinin net katkı puanı hesaplanırken A ve E puanları hesaplansa dahi, NGK'sı 1' in altında olan araştırma görevlisi için hem A hem E tavanları 0 (sıfır) kabul edilir, NGK'sı 12 ve üzerinde olan araştırma görevlisi için bağlı olduğu alt birimin AVK'sı 1 (bir)' in altında olursa, bu araştırma görevlisinin net katkı puanı hesaplanırken, AVK 1 (bir) olarak hesaplanır.

Öğretim üye ve öğretim görevlilerinde; NGK'nın profesör için 1'den, doçent için 1,35'den, doktor öğretim üyesi için 1,45'den, öğretim görevlisi için 2,14'den ve anestezi uzmanı olan öğretim üyesi için 0,5'den düşük olması halinde B1, B2, B3 (puandan gelen) tavanı 0 (sıfır) kabul edilir. NGK' nın öğretim üye ve görevlilerinde 0 (sıfır) olması halinde EK-2 üst limit cetvelinde gösterilen “birime katkısı olmayan öğretim üye ve görevlileri” gibi hesaplama yapılır ve bu kişilere mesai dışı ödemesi yapılmaz.

Bireysel net gelir hesaplanırken fark ücreti alınan mesai dışı işlemlerden gelen cirodan hekim için direkt olarak ayrılan brüt miktarlar hesaplama dâhil edilmez.

Birim net karı tüm alt birimlerin net karlarının toplamıdır.

Alt birim karlılık oranı, alt birim gelirinden alt birim gideri düşüldükten sonra elde edilen net gelirin alt birim gelirine oranı şeklinde hesaplanır. Alt birim geliri hesaplanırken, bu alt birimde dekan, başhekim, dekan yardımcısı, başhekim yardımcısı gelir getirici faaliyette bulunursa bu kişilerin geliri toplam alt birim gelirine eklenmez. Alt birim karlılık oranının %50 dan az olduğu durumlarda %50 olarak kabul edilir. Dolayısıyla Alt birim net karının alt birim gelirin %50'sine eşit olduğu kabul edilir. Birim net karı hesaplamadan önce alt birim net karları hesaplanır, gerekli ise kalibrasyonlar yapılır, daha sonra birim net karı hesaplanır. Ortak alan ve alt birim giderleri hesaplanırken gider olarak belirlenen kalemler aşağıdaki şekilde belirlenir.

Ortak Alan Giderleri

- Ortak alanlar için satın alınan her türlü, demirbaş ve sarf malzeme giderleri
- Isıtma-soğutma ve aydınlatma vb. giderleri
- Bina ve ortak alan demirbaşlarının bakım, onarım, hizmet alımı vb. giderleri
- Ortak alanda çalışan 4A, 4B, 4D li personel ve görevlendirme ile gelen ve kanuna göre kurumdan ücret alan personelin brüt maaşları.
- Tüm personelin yemek, icap, nöbet ve mesai dışı, kurs (gerekli ise) ücretleri.

- Tıbbi gaz, tıbbi atık vb. için ödenen giderler

Alt Birim Giderleri

- İlgili Alt Birimde çalışan personelin brüt maaşları. Personel brüt maaşı hesaplanırken; alt birimde kadrolu veya hizmet alımı yoluyla çalışan her bir sağlık/yardımcı sağlık personeli ve/veya temizlik-destek personeline döner sermayeden ödenen toplam giderin alt birimlerde çalışan toplam personel sayısına bölünmesi ile ortaya çıkan rakam esas alınır. Bu rakam ilgili alt birimde çalışan personel sayısı ile çarpılarak ilgili alt birimin personel gideri bulunur.
- Alt birim kusurundan kaynaklanan ve SGK tarafından gerçekleştirilen fatura kesintilerinin mutabakat sonrası kesinleşen miktarı. Son yapılan ve mutabakat ile kesinleşen kesinti tutarı, bu mutabakatı takip eden ilk ek ödeme döneminde ilgili alt birimlere gider olarak kaydedilir. Ancak herhangi bir sebeple bu ek ödeme dönemi atlandıysa bir sonraki ek ödeme döneminde gider olarak kaydedilir. Birden fazla aya ait eş zamanlı bir mutabakat ve kesinti gerçekleşirse, bu tek bir mutabakat gibi değerlendirilir, ancak kesinti miktarının fazla olması durumunda Döner sermaye dağıtım komisyonu kararıyla ilerleyen ek ödeme dönemlerine paylaştırılabilir. SGK kesintilerinin kişilerden veya diğer resmi yollarla (mahkeme, dilekçe, vb...) rücu edilen kısmı olursa, bu ödemenin tahsil edildiği ayda ilgili alt birime gelir olarak kaydedilir. Ancak ek ödeme dağıtımına dahil edilmez.
- Alt birim için satın alınan her türlü, demirbaş, ilaç ve sarf malzeme giderleri
- İlgili Alt Birimdeki kullanım kusuruna bağlı arıza/tamir giderleri
- Alt birim giderinin çok yüksek olduğu aylarda döner sermaye dağıtım komisyonu tarafından bu gider ileriki aylara dağıtılarak hesaplanabilir.

Birim veya alt birimde gelire katkı sağlayan kişi sayısı hesaplanmasında dekan, başhekim, dekan yardımcısı, başhekim yardımcısı, gelire katkısı olmayan idari personel, ilgili ayın tamamında izinli veya raporlu olan personel, rotasyon vb. görevler nedeniyle ilgili ay içerisinde alt birim gelirine katkı sağlamayan personel dahil edilmez. Kuruma geçici görevlendirmeler ile gelen ancak kanuni olarak döner sermaye alma hakkı bulunmayan kişiler, lisans ve doktora öğrencilerinin gelirleri alt birime gelir olarak kaydedilir ancak “gelire katkısı olan kişi sayısı” içerisine dahil edilmez.

Yöneticilerin (dekan, başhekim, dekan yardımcısı, başhekim yardımcısı) ve diğer personelin (araştırma görevlisi ve öğretim üye/görevlisi dışında kalan personel) teşvik hesaplamasında AVK ve NGK katsayıları kullanılmaz.

EKK (Eğitim Kalite Katsayısı) aşağıdaki şekilde hesaplanır:

$$\text{EKK} = \text{Geribildirim Katsayısı} \times \text{Eğitici katsayısı}$$

Geribildirim katsayısı Ek-6'da gösterildiği gibi, öğrenci geribildirim anketleri sonrası belirlenen katsayıdır. Eğitici katsayısı Ek-5'te anlatıldığı şekilde hesaplanır.

Dağıtılacak miktarı, birimin gelir ve gider dengesini gözeterek Döner Sermaye Dağıtım İnceleme ve Değerlendirme Alt Kurulu belirler. Ancak dağıtılacak miktar, hiçbir suretle kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra geriye kalan meblağdan (döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmının %59'undan) fazla olamaz.

İşlerin yoğunluğu, iş akış hızı ve hastane otomasyon sisteme eş zamanlı kayıt için yeterli şartların (sekretarya hizmetleri vb) bulunmaması nedeniyle; B1 ve B2 puanlarına esas olacak faaliyetlerin gruplandırılması (otomasyon sisteminde faaliyet kaydı bulunması koşuluyla) öğretim üyelerinin beyanlarına göre yapılır. Doğabilecek herhangi bir hukuki problemde beyanda bulunan öğretim üyesi sorumludur.

Öğretim elemanlarının Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili verilerin süresi içinde toplanması, tasnif edilmesi, doğruluğunun araştırılması ve harcama yetkilisine bildirilmesi konularında Dış Hekimliği Fakültesi Dekan Yardımcıları yetkilidir. Bununla birlikte, öğretim elemanlarının Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili verilerin doğruluğundan beyanı yapan öğretim elemanı bizzat sorumludur.

Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

Kadrosu Birim dışında olup, Kurum içinden veya dışından Fakültemizde bilgi ve tecrübesini geliştirmek veya bilimsel araştırma yapmak üzere bir ödeme döneminden daha az süre ile görevlendirilenlere hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Daha uzun süreli görevlendirmelerde ödeme yapılıp yapılmayacağı Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenir.

A, B1, B2, B3, C, D ve E puanlarından dağıtılacak ek ödeme miktarlarına uygulanan limitler ve aktif çalışma gün katsayısı nedeniyle artakalan tutar, döner sermaye hesabına aktarılır. Eksik ek ödeme tespit edildiğinde veya mahkeme kararı ile ek ödeme hakkı kazananlara ödenmek üzere hesaplanan miktar, sonraki ek ödeme dönemlerinde, aktarılan bu tutardan ödenir.

Teşvik ek ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanır;

Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı

Dönem ek ödeme katsayısı hesaplanırken sitemdeki ham A, B, C, D, E puanlarının, bu usul ve esaslarda belirtilen, formüllerdeki katsayılar (EK, EKK, KK1, KK2, AVK, vb...) ile çarpıldıktan sonraki hali ile hesaplama yapılır. Yönetmeliğe göre B puanı bulunmayan kişilerin (Lisans ve lisansüstü öğrenciler, Araştırma görevlileri, diğer personel) bizzat yapmış oldukları girişimsel işlemlerden gelen puanlar bu hesaplama dahil edilmez.

Kurumsal katkı puanını (A) alt birim bazında % 50'sine kadar artırma veya azaltmaya Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu yetkilidir.

Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;

1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 950'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 650'sini; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 750'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 375'ini,

2) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 750'sini, hastaneler başmüdürü ve eczacılar için yüzde 305'ini, başhemşireler için yüzde 255'ini, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 225'ini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 260'ını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.

Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, (1) numaralı bentte belirtilen yüzde 800 oranı beş kata

kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırımlı oranın hesaplanmasında dikkate alınmaz.

Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.

Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50'sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir. Bu kapsamda yürütülen tıbbi işlemlerde görev alan personelden (1) numaralı bent kapsamındaki öğretim üyeleri için söz konusu bentte, uzman tabipler için (2) numaralı bentte belirlenen tavan oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, söz konusu bentlerde belirlenmiş tavan oranlarının yüzde 60'ını geçmesi halinde bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. Yüzde 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacak tutarın; yüzde 80'i ikinci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, yüzde 20'si ile ikinci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise ikinci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan (1) ve (2) numaralı bent kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.

(9) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığından görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3. maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu

ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

ç) Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.

(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonunca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla %35'ine kadar (A) puanı, %75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla %25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonunca belirlenen tavan oranlarını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonunca belirlenen ek ödeme oranının %50'sinden fazla olamaz.

(11) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dışındaki ve kanunun 58. maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının %1'i kadar ek puan verilir. Bu puan Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonunca belirlenen ek ödeme oranının %20'sinden fazla olamaz. Nöbet karşılığında izin kullanılması talep edilebilir, ancak alt birimin çalışma koşulları alt birim/ünite sorumluları tarafından değerlendirilir ve onay verilmesi ile nöbet ücreti alınmaması halinde nöbet izni kullanılabilir. Nöbet izni kullanıldığında çalışmış kabul edilir. Araştırma görevlilerine günlük süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere nöbet hizmetleri için en çok 130 saate kadar nöbet ücreti ödenir.

(12) Rutin işlemler, bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Ancak bu alt birimlerde (B puanı bulunmayan) görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerine (A) puanının %150'sine kadar ek puan Yönetim Kurulu kararıyla verilebilir.

(13) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa

yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Tıp ve dış hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarına yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.

(14) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen ilave gelirin % 50'si mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine yönetim kurulları tarafından belirlenen toplam tavanı aşmamak kaydıyla ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonunca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.

(15) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai içi sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.

(16) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

(17) Kanunun 58 inci maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden, aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin yüzde 85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir

Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 6-

(1) Döner sermaye gelirinin elde edildiği Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı, Başhekim, başhekim yardımcısı ve dekan yardımcılarına, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, Diş Hekimliği Fakültesinin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır.

(2) Birinci fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında ilgili Yönetmeliğin 6. maddesinin 3. fıkrasında yer alan esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükârda ek ödeme matrahının yüzde bindokuzyüzünü geçemez.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 7-

(1) Diş Hekimliği Fakültesi kadrosunda görev yapan öğretim üyelerinin, Yükseköğretim kurumlarının diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Usul ve Esaslarda belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yapılan kısa süreli görevlendirmelerde; Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanunun 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlerde; bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla görevlendirilenlerde yapılacak döner sermaye ek ödemeleri birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışma gün katsayısı tam

dikkate alınmak suretiyle yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, öğretim elemanları tarafından bildirisiz katılımları halinde (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş günü geçemez.

(3) 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyeleri, izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

(4) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanuna tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(5) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 8-

(1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

Yasaklar

MADDE 9-

(1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

Alt düzenlemeler

MADDE 10-

(1) Kadro/görev unvan katsayısı, Ek-2 de verilmiştir.

(2) “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli” Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilir. Bu cetveldeki puanları %50 oranında artırıp azaltmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir. Gelir getirici faaliyet cetvelinde bulunmayan işlemlerin puanları Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenebilir.

(3) “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli” ile “Bilimsel Faaliyetler Cetveli” Yükseköğretim Kurulu tarafından ayrı ayrı düzenlenir. Bu cetvellerde; eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetleri tanımlayan, puanlandıran, ölçme ve değerlendirme ile kontrol ve denetleme kurallarını belirleyen esaslar yer alır.

Yürürlükten kaldırılan usul ve esaslar

MADDE 11- (1) Yönetim Kurulunun 21/02/2011 tarihli (Toplantı sayı no: 7, Karar no: 1) kararıyla kabul edilen "Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar" yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 12- (1) Bu Usul ve Esaslar, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girer

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Usul ve Esaslar Üniversite Rektörü tarafından yürütülür.